



EVOLUȚIA CREȘTERILOR SALARIALE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT ÎN ANII 2023-2024 ȘI ȚINTA ÎN NOUA LEGE A SALARIZĂRII

MOTTO:
DACĂ NU EȘTI CU
NOI, EȘTI SINGUR!

FĂRĂ GREVA GENERALĂ DIN ANUL 2023,
MAJORAREA SALARIALĂ ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT PENTRU
ANUL 2024 AR FI FOST DE 5%, **FAȚĂ DE 50%**,
ÎN MEDIE, CÂT VA FI ÎN PERIOADA
31 MAI 2023 - 1 IUNIE 2024

Anul 2023 poate fi caracterizat ca fiind anul în care au avut loc cele mai ample proteste de stradă și, în premieră, cea mai de impact grevă generală din istoria învățământului, deoarece a fost declanșată la finalul anului școlar.

Aceste acțiuni de protest au avut drept cauză principală acumularea nemulțumirilor legate de salarizarea din acest important domeniu de activitate.

Ultima Lege de salarizare, Legea nr. 153/2017, a fost umiltoare pentru învățământ, profesorii fiind poziționați în pătrimea inferioară a acesteia și trebuie amintit că Legea nr. 153/2017 a fost o lege impusă, lucrată în spatele ușilor închise, fără să fie discutată cu partenerii de dialog social. Încercarea de a protesta în momentul în care s-a prezentat această lege, adică la finalul anului școlar 2016-2017, a eșuat, deoarece procentul celor care au semnat pentru greva generală în luna iunie 2017 a fost sub 50% și, astfel, s-a ratat șansa de a contracara prevederile nefavorabile pentru cei din învățământ a acestei legi de salarizare.

Nedreaptă cum a fost această lege pentru salariații din educație, nici măcar nu a fost aplicată integral,

așa cum s-a promis. Astfel în loc de anul 2020, ultima tranșă a fost acordată în anul 2023.

Având în vedere că în anul 2023 trebuia să fie elaborată o nouă lege a salarizării, încă de la finalul anului 2022 au început demersurile și protestele.

În urma unei discuții avute cu Prim-ministrul de atunci, Nicolae Ciucă, s-a convenit ca federațiile sindicale din învățământ împreună cu Ministerul Educației să facă o grilă de salarizare, grilă a cărei construcție să plece de la principiul că „salariul profesorului debutant să fie în noua lege a salarizării cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie”.

Această grilă a fost depusă în luna februarie 2023 la Ministerul Muncii și, conform acesteia, ar fi urmat ca prin noua Lege a salarizării, care trebuia finalizată în luna iulie, salariile în învățământ să crească cu aproximativ 60%.

Incertitudinile legate de includerea acestei grile în noua lege de salarizare, refuzul guvernanților de a rezolva o serie de probleme punctuale și anunțul acestora de a amâna finalizarea Legii salarizării pentru anul 2024, au condus la declanșarea protestelor, fără precedent, din educație.

continuare în pagina 4

Din sumar:

- **Noi procese câștigate de SLI MM** pag. 2
- **Noi mărimi salariale pentru angajații din învățământ în anul 2024** pag. 3
- **Salarizare pentru anul 2024** pag. 4
- **Evoluție salarii funcții de conducere** pag. 5
- **API MM are o nouă conducere** pag. 7
- **Reduceri în farmaciile CATENA din țară** ... pag. 8



Deductibilitatea cotizației de sindicat

Art. 24 alin. (2) din Legea 367/2022 (Legea Dialogului Social) prevede: „*Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*”.

Iar, **art. 78 alin. (2) din Codul fiscal prevede că impozitul lunar se determină astfel:** prin aplicarea cotei de 10% asupra bazei de calcul determinate ca diferență între venitul net din salarii calculat prin deducerea din venitul brut a contribuțiilor sociale obligatorii aferente unei luni și următoarele:

- deducerea personală acordată pentru luna respectivă;
- cotizația sindicală plătită în luna respectivă potrivit legii;
- contribuțiile la fondurile de pensii facultative;
- primele de asigurare voluntară de sănătate;
- contravaloarea abonamentelor suportate

de angajați, în limita echivalentului în lei a 100 euro anual, în vederea practicării sportului.

Conform Statutului, valoarea cotizației pentru membrii SLI MM este de 0,5 % din venitul brut realizat în învățământ.

Prin urmare, din venitul brut realizat se scad contribuțiile salariale, deducerea personală și cuantumul cotizației de sindicat, rezultând baza de calcul pentru stabilirea impozitului pe venit care are o valoare mai mică și datorită deducerii cotizației sindicale.

Cotizația sindicală reținută la venitul brut realizat nu corespunde cu suma care apare pe fluturașul de salariu, fiind mai mică. FSLI a sesizat ME pentru a modifica Edusal-ul pentru a fi evidențiată cotizația la valoarea corectă.

Menționăm că în componența venitului brut realizat intră și sumele obținute, în baza unor hotărâri judecătorești, în urma demersurilor în instanță a SLI MM.

Noi procese câștigate de SLI MM

În numărul anterior am menționat procesele pe care SLI MM le instrumentează în această perioadă în numele membrilor săi.

Suntem încântați să vă informăm că **au fost înregistrate în instanță peste 100 de procese prin care solicităm recalcularea indemnizației de concediu de odihnă prin includerea în calculul acesteia a indemnizației de hrană, începând cu ianuarie 2019 la zi. Toate hotărârile pronunțate până în acest moment sunt favorabile membrilor SLI MM reprezentați.**

În ce privește procesul privind plata concediului de odihnă neefectuat în temeiul contractelor individuale de muncă încheiate pentru

plata cu ora, respectiv plata indemnizației de hrană în temeiul aceluiași contracte de muncă încheiate pentru plata cu ora, putem să vă comunicăm că, întrucât Curtea de Apel Iași, într-o cauză identică, a sesizat Curtea de Justiție a Uniunii Europene, toate procesele având acest obiect sunt supuse suspendării până la soluționarea acestei sesizări.

Continuăm să înregistrăm toate dosarele primite din partea membrilor SLI MM pe spețele de mai sus.

Consilier juridic SLI MM, Mariana Georgeta NUSZER-ȚÎNȚA

Noi măriti salariale pentru angajații din învățământ în anul 2024



Problema majorărilor salariale pentru toți angajații din învățământ a fost și este o preocupare constată pentru Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș și pentru Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI). Prin toate acțiunile noastre de protest organizate în ultimii 2 ani (pichetări, marșuri de protest, greva de avertisment, greva generală etc.) am urmărit ca sectorul învățământului preuniversitar să fie respectat și remunerat corect. Așadar, voi face referire în acest material la majorările salariale care se acordă personalului din învățământ în anul 2024.

Guvernul României a adoptat în 28 decembrie 2023 Ordonanța de Urgență nr. 128/2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară, publicată în Monitorul Oficial în 29 decembrie 2023, prin care se modifică Legea 153/2017, în sensul majorării salariilor personalului din învățământ.

Noile grile salariale-2024 pentru profesori și angajații din școli au intrat în vigoare și se aplică de la 1 ianuarie. Mult promisă majorare salarială de anul trecut se va aplica în sfârșit în anul 2024 în două tranșe, respectiv din lunile ianuarie și din iunie.

Astfel, pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar, creșterile sunt între 19.4% și 20.5%. Creșterea salarială brută medie totală în 2024 fiind de aproape 20%, din care vom avea o creștere brută medie de aproape 13% în ianuarie. Pentru directori și directori adjuncți, față de salariul brut din decembrie 2023, creșterea brută medie totală în 2024 va fi de peste 36%, din care creșterea brută medie în luna ianuarie va fi de 30%. Pentru personalul didactic auxiliar, creșterea salarială brută medie totală în 2024 este de 15.5%, în ianuarie, creșterea medie fiind de aproximativ 10%. Pentru personalul administrativ (nedidactic), creșterea salarială brută medie totală în 2024 va fi de 15%, din care 9% în ianuarie.

Pentru a observa mai bine calculul și cuantumul acestor majorări, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ a transmis în teritoriu un document cu exemple de creșteri salariale în anul 2024, acordate etapizat ianuarie și iunie 2024, comparativ cu decembrie 2023, precum și ținta în noua lege a salarizării.

Amintim că, fără implicarea dumneavoastră, a liderilor și a membrilor de sindicat, în acțiunile de protest și fără negocierile strânse pe care FSLI le-a purtat cu factorii decizionali implicați, aceste majorări

nu s-ar fi acordat. Așa cum se arată în ultima pagină a materialului .ppt, elaborat de președintele FSLI, Simion Hancescu: „fără greva generală din anul 2023, majorarea salarială în învățământ pentru anul 2024 ar fi fost de 5%, față de 50%, în medie, cât va fi în perioada 31 mai 2023 - 1 iunie 2024”. Tot pe ultima pagină a materialului .ppt, distribuit în grupele sindicale, prin intermediul email-urilor liderilor și grupurilor whatshap citim următorul motto: „Dacă nu ești cu noi, ești singur!” Cred că ar trebui să dea de gândit tuturor beneficiarilor majorărilor salariale fie că au aderat sau nu la acțiunile de protest organizate de SLI MM.

Consilier juridic SLI MM, Ioana-Simina PRODAN



SALARIZARE PENTRU ANUL 2024

IANUARIE 2024

Profesor S; gr.I; peste 25 ani	
Profesor debutant	Gradație 5
6.080 lei	9.623 lei
12,6%	13,33%

IUNIE 2024

Profesor S; gr.I; peste 25 ani	
Profesor debutant	Gradație 5
6.446 lei	10.232 lei
19,41%	20,5%

EVOLUȚIE SALARII PROFESORI: 31 MAI 2023-1 IUNIE 2024 ȘI ȚINTA PENTRU LEGEA SALARIZĂRII

Legea nr. 153/2017			OUG NR. 57/2023			IUNIE 2024			NOUA LEGE A SALARIZĂRII (PROPUNERE SINDICATE)		
Profesor debutant S	Profesor S; gr.I; peste 25 ani		Profesor debutant S	Profesor S; gr.I; peste 25 ani		Profesor debutant S	Profesor S; gr.I; peste 25 ani		Profesor debutant S	Profesor S; gr.I; peste 25 ani	
	Gradație 0	Gradație 5		Gradație 0	Gradație 5		Gradație 0	Gradație 5		Gradație 0	Gradație 5
4.098 lei	5.517 lei	6.869 lei	5.398 lei	6.817 lei	8.492 lei	6.446 lei	8.215 lei	10.232 lei	salarium mediu brut pe economie 6.800 lei-2023	medic specialist 9.900 lei-2023	medic specialist 12.330 lei-2023

continuare pag. 1

ÎN URMA GREVEI GENERALE S-AU OBTINUT:

A. În urma grevei și a negocierilor cu Primul-ministru Nicolae Ciucă și cu Președintele PSD, Marcel Ciolacu s-a obținut:

1. Prin OUG nr. 57/2023:

a) Începând cu data de 1 iunie 2023:

- O creștere a salariilor personalului didactic de predare și a personalului didactic auxiliar cu 1300 lei la gradația "0"; creșterea medie a veniturilor cu aproximativ 30%;
- O creștere cu 400 lei a salariilor personalului administrativ.

Creșterea medie a veniturilor personalului din învățământ a fost aproximativ 30%;

b) De la data de 1 ianuarie 2024, salariul profesorului debutant va crește cu 50% din diferența dintre 6800 lei și salariul aflat în plată, ceea ce înseamnă o creștere cu 13% față de luna decembrie 2023.

Din cauza faptului că Legea salarizării nu este adoptată, s-a acceptat ca și pentru celelalte cadre didactice să se acorde diferența de 50% dintre salariile propuse de federațiile sindicale împreună cu Ministrul Educației și cele aflate în plată.

2. Prin OUG NR. 58/2023, s-au obținut:

Acordarea unei prime anuale de 1500 lei, până anul 2027, personalului didactic, pentru cariera didactică;

Acordarea unei prime anuale de 500 lei, până în anul 2027, personalului administrativ.

B. În urma negocierilor cu actualul Prim-ministru, Marcel Ciolacu, prin OUG nr. 128/2023, s-a obținut o majorare a salariilor în 2 etape, prima fiind de la data de 1 ianuarie 2024, iar a

doua de la data de 1 iunie 2024.

Procentele medii de majorare a salariilor în luna iunie 2024, comparativ cu cele din decembrie 2023, sunt:

- 20% pentru personalul didactic de predare;
- 15,55% pentru personalul didactic auxiliar;
- 15% pentru personalul administrative.

Majorarea salarială în luna iunie 2024, față de luna mai 2023, va fi:

- Profesor debutant S: 57%;
- Profesor S; gr. I; peste 25 de ani: 50%;
- Secretar S: 52%;
- Administrator financiar S: 50%;
- Îngrijitor: 28%;
- Muncitor calificat: 22%.

Precizăm și faptul că toți salariații din Anexa VIII a Legii nr. 153/2017, cu excepția personalului administrativ din învățământ, vor primi în anul 2024 o majorare salarială de doar 5%.

De asemenea, majorări consistente vor fi și pentru cei care ocupă **funcții de conducere**, atât la personalul didactic de predare, cât și la cel auxiliar, procentele de majorare fiind cuprinse între 41% și 55%.

În ceea ce privește ținta salarială pentru noua Lege a salarizării, obiectivul este de a obține o majorare medie de cel puțin 20%, ceea ce ar însemna, de exemplu, ca profesorul debutant să ajungă la salariul mediu brut pe economie, iar profesorul S, cu gradul I și peste 25 ani vechime, la salariul medicului specialist.

Președinte, Simion Hancescu

EVOLUȚIE SALARII FUNCȚII DE CONDUCERE: 31 MAI 2023 - 1 IUNIE 2024

Funcția/ gradul unității		Legea nr. 153/2017	OUG nr. 57/2023	OUG nr. 128/2023 (IUNIE 2024)	Creștere IUNIE 2024 față de LEGEA nr. 153/2017
Inspector școlar general	Gr. I	8.375 lei	9.675 lei	12.410 lei	48%
	Gr. II	9.283 lei	10.583 lei	13.341 lei	44%
Inspector școlar general adjunct	Gr. I	7.871 lei	9.171 lei	11.851 lei	50%
	Gr. II	8.678 lei	9.978 lei	12.673 lei	46%
Director	Gr. I	7.000 lei	8.300 lei	10.895 lei	55%
	Gr. II	7.382 lei	8.682 lei	11.242 lei	52%
Director adjunct	Gr. I	6.975 lei	8.275 lei	10.856 lei	55%
	Gr. II	7.100 lei	8.400 lei	10.930 lei	54%
Secretar - șef (S)	Gr. I	5.528 lei	6.828 lei	8.295 lei	50%
	Gr. II	6.229 lei	7.529 lei	8.802 lei	41%
Contabil - șef (S)	Gr. I	5.528 lei	6.828 lei	8.295 lei	50%
	Gr. II	6.229 lei	7.529 lei	8.802 lei	41%

EVOLUȚIE SALARII PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR: IUNIE 2024 FAȚĂ DE MAI 2023

Funcția	Legea nr. 153/2017	OUG nr. 57/2023	OUG nr. 128/2023 (IUNIE 2024)	Creștere IUNIE 2024 față de LEGEA nr. 153/2017
Secretar S; gr. I; gradația 5	5.302 lei	6.923 lei	8.071 lei	52%
Administrator financiar S; gr. I; gradația 5	5.410 lei	7.032 lei	8.133 lei	50%

EVOLUȚIE SALARII PERSONAL ADMINISTRATIV: IUNIE 2024 FAȚĂ DE MAI 2023

Funcția	Legea nr. 153/2017	OUG nr. 57/2023	OUG nr. 128/2023 (IUNIE 2024)	Creștere IUNIE 2024 față de LEGEA nr. 153/2017
Îngrijitor gradația 5	3.735 lei	4.235 lei	4.796 lei	28%
Muncitor calificat/ Bucătar calificat gradația 5	4.796 lei	5.294 lei	5.855 lei	22%

Menționăm că sumele reprezintă salariul de bază brut.

Federațiile sindicale semnaleză încălcarea prevederilor CCM de către ME

- acordarea indemnizației de instalare;
- decontarea contravalorii ochelarilor de vedere/ lentilelor de vedere;
- concediile suplimentare de odihnă ale directorilor;
- salarizarea personalului auxiliar care ocupă funcția de conducere de secretar-șef.

În data de 10 ianuarie 2024 FSLI și FSE Spiru Haret – Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație Spiru Haret – federații sindicale semnatare ale Contractului Colectiv de Muncă au solicitat din nou, doamnei ministru al educației, Ligia Deca, Educației să dispună, în regim de urgență, convocarea comisiei paritare de la nivelul ME. Redăm textul parțial al adresei comune:

Vă reamintim că, în datele de 13.09.2023 și 09.10.2023, prin adresele comune nr. 442/802/2023 și 553/833/09.10.2023, înregistrate la ME sub nr. 12051/13.09.2023 și 12623/09.10.2023, organizațiile noastre au solicitat constituirea comisiei paritare și convocarea acesteia, în vederea adoptării hotărârii menite să asigure respectarea clauzelor contractului colectiv, cu privire la a căror nerespectare am fost sesizați, între care: acordarea indemnizației de instalare prevăzute de art. 35 alin. (1) lit. b); elaborarea Proiectului de hotărâre de Guvern pentru aprobarea Programului Național privind decontarea contravalorii dispozitivelor vizuale de corecție (ochelarilor de vedere/ lentilelor de vedere), salariaților care, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, lucrează cu un monitor, potrivit art. 35 alin. (1) lit. g); deducerea contravalorii abonamentelor pentru utilizarea facilităților sportive în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic instituite la art. 35 alin. (2); înmânarea „fluturașilor” de salarii reglementată la art. 38 alin. (3).

Deși în data de 19.09.2023 a avut loc ședința de constituire a comisiei paritare de la nivelul Ministerului Educației, comisia nu s-a întrunit nici până astăzi pentru discutarea problemelor sesizate de organizațiile noastre, ceea ce reprezintă o încălcare a obligațiilor pe care ministerul și le-a asumat prin contractul

colectiv, nefiind respectat termenul prevăzut în anexa nr. 2 la CCM – maximum 5 zile lucrătoare de la data cererii.

Întrunirea comisiei paritare este imperios necesară cu atât mai mult cu cât pe lângă problemele mai sus menționate, trebuie puse în discuție și adoptate hotărâri și în ceea ce privește: concediile suplimentare de odihnă ale personalului didactic de conducere, punerea în aplicare a dispozițiilor art. XXXVIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și încadrarea/ salarizarea personalului didactic auxiliar care ocupă funcția de conducere de secretar-șef (fie cu studii superioare pe post cu studii medii în organigramă, fie cu studii medii pe post cu studii medii), în raport de dispozițiile Anexei nr. I, Capitolul 1 lit. A, pct. 3 din Legea-cadru nr. 153/ 2017, astfel cum a fost modificată prin OUG nr. 128/ 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară.

În aceste condiții, vă solicităm să dați curs, în regim de urgență, solicitării FSLI și FSE Spiru Haret și să dispuneți întrunirea Comisiei paritare de la nivelul Ministerului Educației în regim de urgență.

În egală măsură, vă solicităm respectuos să dați curs și solicitării noastre transmise prin adresa comună nr. 534/884/09.10.2023 (înregistrată la Ministerul Educației cu nr. 12624/09.10.2023) și să procedați la convocarea părților în vederea negocierii și semnării ACTULUI ADIȚIONAL la Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar, înregistrat la MMSS-DDS sub nr. 1199/05.07.2023 și publicat în Monitorul Oficial, Partea V nr.1/26.07.2023, în vederea armonizării CCMUNSNICIP cu Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 (cu precizarea că proiectul Actului adițional v-a fost înaintat prin aceeași adresă anterior menționată).

Asociației Pensionarilor din Învățământ Maramureș (API MM) are o nouă conducere

În 17 ianuarie, *Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș* (SLI MM) a găzduit ședința *Asociației Pensionarilor din Învățământ Maramureș* (API MM), eveniment la care au participat membrii Adunării generale.

Prof. Ioana Petreuş, președintele SLI MM, a deschis ședința cu un călduros cuvânt de bun venit și a prezentat un scurt istoric al Asociației Pensionarilor din Învățământ din Maramureș (înființată în 2009), menționând că SLI MM este membru fondator. Ședința a fost marcată de prezența doamnei Lucia Zoicaș, președintele API Maramureș, care, într-un discurs emoționant, a mulțumit tuturor membrilor pentru colaborare și a exprimat dorința de a transmite ștafeta conducerii către o nouă echipă.

Lucia Zoicaș a prezentat o serie de aspecte legate de organizarea și statutul juridic al API Maramureș, evidențiind activitățile diverse desfășurate în beneficiul membrilor săi. API Maramureș a fost un partener de încredere pentru membrii săi, oferind consiliere și sprijin juridic, inclusiv cu sprijinul SLI MM, pentru a asigura dobândirea drepturilor cuvenite în instanță.

Printre activitățile desfășurate de API Maramureș s-au numărat cursurile de limba engleză și excursii de interes, precum o vizită la Salina Turda și o excursie de două zile în zona Vaser - Vișeu. De asemenea, membrii au avut ocazia să exploreze Munții Apuseni, stațiunea Ocna Șugatag și Hotelul Eurosind construit de SLI MM.

Anul acesta marchează aniversarea a 15 ani de la înființarea API Maramureș, iar membrii au propus organizarea unui calendar extins de activități pentru a atrage mai mulți membri.

În cadrul ședinței, s-au desfășurat alegeri pentru conducerea API Maramureș, iar Claudia Bilașco a fost aleasă în funcția de președinte cu unanimitate de voturi. Alături de ea, au fost aleși vicepreședinte Maria Ardelean și secretar

Margareta Andreica.

„Suntem mândri să constatăm că, de la înființare și până în prezent, Asociația Pensionarilor din Învățământ Maramureș a cunoscut o creștere constantă în numărul de membri. În prezent, avem în jur de 300 de persoane, toate provenind din sistemul de învățământ - personal didactic, didactic auxiliar și nedidactic. Ne propunem să extindem comunitatea noastră primitoare și să includem și soții sau soțiile membrilor noștri, care, fiind și ei pensionari, vor participa alături de noi la toate activitățile asociației, indiferent de domeniul în care au activat”, a subliniat Lucia Zoicaș, fostul președinte al API Maramureș.

Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș își exprimă recunoștința față de membrii API MM își manifestă hotărârea de a continua să susțină și să dezvolte comunitatea educațională în Maramureș. API MM are sediul pe strada Victoriei 12A și profilul de Facebook Api Maramureș Asociației Pensionarilor din Învățământ Maramureș



Scanează aici
pentru pagina
de facebook
API MM



REDUCERI ÎN FARMACIILE CATENA DIN TOATĂ ȚARA



Vă informam că s-a prelungit contractul de parteneriat cu farmaciile CATENA. Pentru a beneficia de reducerile speciale (de până la 25%), acordate doar partenerilor (membrii SLI MM), se pot comanda carduri la secretariat, pe bază de tabel, până la data de 26.02.2024. Cardurile

trebuie apoi activate în orice farmacie CATENA din țară, pe baza C. I. și a legitimației de membru SLI MM.

Pe aceste carduri scrie REDUCERI SPECIALE PENTRU PARTENERI, fiind diferit de cardurile oferite de Catena în farmacii.

Cardurile pentru membrii SLI MM cumulează toate reducerile de pe celelalte carduri de fidelitate, la care se adaugă altele noi.

(1) Reducerile de preț de care pot beneficia membrii SLI MM sunt următoarele:

- 25% pentru produsele de uz feminin din gamele Genera și Fildas;
- 25% pentru produsele selectate destinate categoriei "Mama și copilul" din gamele Fitobimbi, Naturalis, Genera, Nesti Dante, Color&Soin, Foramen, Fildas – conform listei disponibile în farmacii;

- 22% pentru gamele de produse Genera, Grace Cole, Nesti Dante, Foramen, Laboratoarele les 3 Chenes și Naturalis (suplimente și cosmetice);

- 16% pentru medicamente compensate, eliberate cu prescripție medicală, sub 50 LEI, reducere aplicată la valoarea rămasă de plată pe rețetă;

- 15% pentru produse pentru imunitate, vitamine și alte produse pentru menținerea sănătății din gamele Supradyn, Redoxon, Solix, Tranzactiv, Arthro Efervescent;

- 15% pentru produse dermatocosmetice din gamele Avene, Ducray, Elementi, Ivatherm și Farmec (Aslavital, Argan Plus, Gerovital Tratament Expert, GH3 Evolution, Gerovital Plant, Gerovital H3 Derma) și pentru produsele selectate Mama și copilul din categoriile OTC, suplimente alimentare, cosmetice și dermatocosmetice - conform listei disponibile în farmacii;

- 12% pentru medicamente eliberate fără prescripție medicală, suplimente alimentare și cosmetice;

- 11% pentru medicamente compensate, cu prescripție medicală, între 50-300 LEI, reducere aplicată la valoarea rămasă de plată pe rețetă;

- 5% pentru medicamente cu prescripție medicală până în 300 LEI, reducere aplicată la medicamentele fără rețetă compensată;

- 3% la alte produse cu consum redus - conform listei disponibile în farmacii.

(2) Reducerile de la alin. (1) mai sus nu se cumulează cu alte promoții realizate în farmaciile Catena.

Prof. Lucian VOINEA

Facilități pentru membrii SLI MM în baza legitimației / cardului LUKOIL

Nr. Crt.	Societăți comerciale / persoane fizice autorizate	Adresa/ Telefon/ Website	Servicii acordate în contract	Discount
1	agenția de turism Mara International Tour	Baia Mare, Bd Unirii, nr. 5. Telefon: 0262-221038 www.mara-tour.ro	Servicii turistice	3-8% Acceptă vouchere de vacanță
2	synevo LABORATOR DE ANALIZE MEDICALE ȘI CENTRU DE RECOLTARE	Baia Mare, B-dul Republicii, nr. 2, corp C 1. 0262/276 196 0262/276 201 B-dul Unirii, nr. 18 0756 077 352 Sighetu Marmației, Str. Traian, Nr. 7, parter, ap. 2/A/1 0758 239 040 www.synevo.ro	Analize medicale Servicii de diagnosticare NOU Testul BPN - 20%	5-20%
3	LUKOIL	Toate cele 312 benzinării din țară www.lukoil.ro	Cumpărare carburanți auto Pe card se acumulează puncte de loialitate cu care se pot plăti: -carburanți auto -produse și servicii din magazin	20 bani/ litru
4	MOL	Toate cele 218 benzinării din țară molromania.ro/ro/partner.multibonus.ro/	Cumpărare carburanți auto Pe card se acumulează puncte multibonus cu care se pot plăti produse și servicii din magazin.	17 bani/ litru la benzina EVO 95 și EVO Diesel 21 bani/ litru la benzina EVO 100 Plus

JURNAL sindical

ISSN 1584-9899

imprimat la

CECONII Baia Mare

Tel: 0788.466.414; 0733.674.901

Tiraj: 400 exemplare

• se distribuie gratuit membrilor SLI MM

COLEGIUL DE REDACȚIE

✍ Prof. Ioana PETREUȘ - coordonator

✍ membrii Biroului Operativ și consilierii SLI MM ✍ consilier juridic Mariana Georgeta NUSZER-ȚINȚA
✍ consilier juridic Simina Ioana PRODAN ✍ Dan Muntean - tehnoredactare.

Adresa: S.L.I. MM, str. Victoriei nr. 12, Baia Mare, Maramureș

tel./fax: 0262-211.857; mobil: 0747-112.231;

E-mail: slimm@slimm.ro | www.slimm.ro

