



Declanșăm Greva **GENERALĂ** dacă actuala guvernare continuă să ignore problemele din educație!

În 21 februarie 2023 Federațiile sindicale din învățământul preuniversitar au transmis un Comunicat de presă prin care se arată nemulțumite de negocierile cu Guvernul. Federațiile sindicale din învățământul preuniversitar își exprimă nemulțumirea față de nerezolvarea problemelor salariale ale personalului din învățământ și anunță declanșarea grevei generale în luna mai.

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație Spiru Haret, în numele membrilor de sindicat ale căror drepturi și interese le apără, își exprimă nemulțumirea față de decizia coaliției care guvernează România de a elimina din Proiectul Legii Învățământului Preuniversitar un articol pe care îl considerăm fundamental și de care depinde evoluția învățământului românesc în următorii ani, articol potrivit căruia “În conformitate cu principiul importanței sociale a muncii, salarizarea întregului personal didactic de predare se realizează în mod progresiv, având la bază salariul mediu brut pe economie din anul bugetar încheiat, în raport de funcție, studii, vechime și grad didactic”.

Transpunerea în practică a acestui articol ar însemna ca un profesor debutant să obțină un venit net de aproximativ 3.900 de lei, mai mic decât a multor categorii de salariați cu studii inferioare celor ale cadrelor didactice. Prin eliminarea acestui articol înțelegem că în noua lege de salarizare elaborată de către Ministerul

Muncii nu se dorește ca personalului didactic să i se acorde un nivel de salarizare motivant și în concordanță cu importanța activității profesionale desfășurată.

Motivarea resursei umane din învățământ este condiția primordială pentru a avea un sistem de educație performant în România. Pentru guvernanți, trebuie să fie un semnal de alarmă serios faptul că în România crește numărul profesorilor necalificați, categorie care nu se regăsește în nicio țară membră a UE și nu numai.

De asemenea, există semnale că actuala coaliție nu este de acord nici cu un alt articol, extrem de important, din acest proiect de lege, cel conform căruia “Finanțarea cheltuielilor pentru educație, la nivelul sistemului național de învățământ, cu toate componentele sale de asigurare a funcționării, reprezintă anual, minim 15% din cheltuielile bugetului general consolidat.”

Considerăm că eliminarea acestui articol ar fi un semnal clar că se dorește în continuare menținerea subfinanțării cronice a educației.

continuare în pagina 6

Din sumar:

- ☒ **Noua lege a dialogului social pag. 2**
- ☒ **Salarizarea personalului care ocupă funcții de conducere pag. 3**
- ☒ **Solicitări SLI MM pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic pag. 4**
- ☒ **SLI MM - pichetarea guvernului pag. 6**
- ☒ **Facilități SLI MM pag. 7**



Noua lege a dialogului social

În data de 22 decembrie 2022, a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Legea nr. 367/

2022 privind dialogul social în România. Printre noutățile și prevederile de interes pe care le aduce aceasta se numără:

☒ Angajatorul invită sindicatul reprezentativ la nivel de unitate să participe la ședințele consiliului de administrație;

☒ Reținerea cotizației se face pe stat de plată de către angajator iar, în caz de retragere a unui membru, sindicatul, respectiv liderul unității școlare notifică angajatorul să nu îi mai rețină aceluși salariat cotizația;

☒ Negocierea Contractului Colectiv de Muncă se poate realiza și la nivel de grup de unități (ISJ), constituit fie prin hotărâre judecătorească, fie prin proces verbal;

☒ La negocierea Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate sau grup de unități, salariații vor fi reprezentați de organizația sindicală reprezentativă în acea unitate, respectiv grup de unități;

☒ Pentru a fi reprezentativă la nivel de unitate, organizația sindicală trebuie să aibă cel puțin 35% din numărul de angajați ca membri;

☒ Reprezentativitatea organizațiilor sindicale produce efecte pe o perioadă de 4 ani de la data la care

hotărârea judecătorească de constatare a fost pronunțată. Reprezentativitatea constatată anterior intrării în vigoare a Legii nr. 367/2022, își produce efectele până la expirarea termenului pentru care a fost constatată.

☒ Conflictul colectiv de muncă se soluționează prin conciliere, mediere și arbitraj iar, după epuizarea acestor căi, prin grevă;

☒ Grevele pot fi de avertisment, de solidaritate și propriu-zise. Greva de avertisment nu poate fi mai mare de 2 ore și trebuie să precedă cu cel puțin 2 zile lucrătoare greva propriu-zisă. Greva de solidaritate nu poate avea o durată mai mare de o zi, iar pentru declanșarea acesteia este nevoie de acordul a cel puțin 35% din numărul total al angajaților;

☒ Greva se desfășoară cu prezența greviștilor în incinta unității, iar Contractul Individual de Muncă se suspendă de drept, cu menținerea drepturilor de asigurări de sănătate.

☒ Organizațiile sindicale au dreptul de a se adresa instanțelor de judecată, în numele membrilor lor, pentru apărarea drepturilor lor ce decurg din legislația muncii, contractele colective de muncă, contractele individuale de muncă, având calitatea procesuală activă în aceste litigii;

☒ Soluționarea conflictelor individuale de muncă nu mai este reglementată de noua lege a dialogului social.

Revizuire spor condiții de muncă

Am inițiat procese privind sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru membrii SLI MM din cele 27 de unități de învățământ care ne-au adus înscrisurile necesare, care dețin buletin de determinare prin expertizarea locurilor de muncă emis de DSP Maramureș.

Tribunalul Maramureș, instanță de fond, ne-a respins toate acțiunile motivând că până când stabilirea salariului de bază nu se face conform Legii nr. 153/2017, nici sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare nu se poate acorda. Același motiv a fost invocat și de cele 4 complete de judecată ale Curții de Apel Cluj care au judecat o parte din apelurile declarate de noi împotriva hotărârilor pronunțate de Tribunal. Dar, un al cincilea complet de judecată al Curții de Apel Cluj (Judecător - Dana Cristina Gîrbovan) ne dă câștig de cauză, ne admite

apelul și modifică în totalitate hotărârea Tribunalului în sensul de admitere a cererii noastre și obligare la calculul și plata sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare.

Am hotărât să uzăm de calea extraordinară de atac, revizuirea, pentru motivul prevăzut în art. 509 punctul 8 din Codul de procedură civilă, respectiv „*există hotărâri definitive potrivnice, date de instanțe de același grad sau de grade diferite, care încalcă autoritatea de lucru judecat a primei hotărâri*” pentru a încerca eliminarea discriminării create angajaților aceleși unități de învățământ pentru care s-au pronunțat hotărâri diferite.

Consilier juridic SLI MM, Mariana Georgeta NUSZER-ȚÎNȚA

NOILE MODIFICĂRI ALE LEGII 53/2003 - Codul muncii

Codul muncii s-a modificat în anul 2022, respectiv 2023, prin două legi noi: Legea nr. 283/ 2022, publicată în Monitorul Oficial în data de 19 octombrie 2022 și Legea nr. 26/ 2023, publicată în Monitorul Oficial în data de 11 ianuarie 2023.

Analizând conținutul celor două legi, am sintetizat cele mai importante modificări pe care acestea le aduc Codului muncii, modificări pe care le voi prezenta în următoarele rânduri.

În noua reglementare, orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă, fără suprapunerea programului de muncă, beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea și niciun angajator nu poate aplica un tratament nefavorabil salariatului care își exercită acest drept. Nesuprapunerea programului de muncă este o clarificare nouă introdusă prin acest act normativ. De asemenea, se completează lista drepturilor angajaților cu un drept nou: dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime de cel puțin șase luni la același angajator.

Angajatul va avea dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a

salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului. Absentarea de la locul de muncă nu poate avea o durată mai mare de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic. Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență în limita numărului de 10 zile maxim.

Tot în noile prevederi legale, se introduce un nou tip de concediu: cel de îngrijitor. Angajatorul are obligația acordării concediului de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului. Prin legi speciale sau prin Contractul Colectiv de Muncă aplicabil se poate stabili pentru concediul de îngrijitor o durată mai mare decât cea prevăzută la alin. (1).

Consilier juridic SLI MM, Ioana-Simina PRODAN



Salarizarea personalului care ocupă funcții de conducere

DIRECTOR

În cadrul ședinței Colegiului Național al Liderilor Federației Sindicatelor Libere din Învățământ, în urma analizării problemelor cu care se confruntă toate categoriile de salariați din învățământul preuniversitar, s-au stabilit:

1) Obiective FSLI pentru perioada următoare:

a) rezolvarea problemei aplicării integrale a dispozițiilor Legii – cadru nr. 153/2017 pentru toate categoriile de salariați din învățământ, astfel încât toate categoriile de salariați din sistemul educațional să beneficieze de salariul de bază prevăzut de această lege pentru anul 2022;

b) identificarea unor soluții pentru creșterea veniturilor personalului didactic auxiliar (soluțiile identificate se regăsesc în prima parte a informării);

c) remedierea anomaliilor actuale în ceea ce privește salarizarea celor care ocupă funcții de conducere, îndrumare și control, având în vedere că, după ce veniturile acestora au rămas nemodificate în ultimii patru ani, se constată că acestea sunt inferioare salariilor care ocupă funcții de execuție;

d) adoptarea, în regim de urgență, a normativelor pentru personalul nedidactic și personalul didactic auxiliar, având în vedere că normativele care se aplică sunt din anul 1998;

e) aplicarea regulamentelor privind acordarea sporurilor pentru condiții de muncă, întrucât salariații din învățământ sunt singurele categorii de bugetari care nu beneficiază de acordarea acestor sporuri;

f) implicarea în finalizarea și aprobarea noii Legi a salarizării personalului plătit din fonduri publice, astfel încât să obținem aplicarea grilei de salarizare propusă, menită să reconsidere poziția pe care o ocupă personalul din învățământ în ierarhia funcțiilor bugetare, în raport de importanța socială a activității prestate;

g) implicarea în elaborarea proiectului Legii învățământului preuniversitar;

h) instituirea, prin lege, a regulii indexării anuale a salariilor personalului plătit din fonduri publice cu rata inflației.

2) Calendarul acțiunilor de protest pe care Federația Sindicatelor Libere din Învățământ le va organiza, în măsura în care Executivul nu va găsi soluții pentru rezolvarea problemelor salariaților din sistemul educațional:

Martie 2023 - se vor desfășura acțiuni de pichetare a sediului Guvernului, precum și a sediilor prefecturilor;

Aprilie 2023 - acțiuni de pichetare a sediului Guvernului, precum și a sediilor prefecturilor;

Mai 2023 - marș de protest, de amploare, desfășurat în București;

Grevă pe durată nedeterminată, declanșată în ultima decadă a lunii mai 2023.

Solicitări SLI MM pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic

Cu ocazia întrunirii Comisiei de Dialog Social a județului Maramureș doamna președintă SLI MM, Ioana Petreuş, a înmănat domnului prefect Rudolf Stauder adresa de mai jos privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative care afectează semnificativ personalul didactic auxiliar și nedidactic angajat al unităților de învățământ.

Către, Instituția Prefectului - Județul Maramureș Domnului Prefect Rudolf Stauder

Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș (SLI MM), reprezentat legal prin președinte Prof. Ioana PETREUȘ, în temeiul art. 27 din Legea nr. 367/2022, vă aduce la cunoștință probleme și situații referitoare la aspecte de salarizare și condiții de muncă care afectează semnificativ personalul didactic auxiliar și nedidactic angajat al unităților de învățământ din România și care au potențial major de a afecta buna desfășurare a activităților specifice din sistemul de educație românesc.

I. Referitor la categoria personalului nedidactic din învățământul preuniversitar de stat, evidențiem următoarele aspecte pe care le considerăm urgente în vederea soluționării:

1. majorarea salariilor de bază la nivelul maxim prevăzut pentru anul 2022, așa cum acestea sunt stabilite conform anexelor Legii nr. 153/2017 (în raport cu funcția, gradul și vechimea fiecărui beneficiar) și acordarea sporurilor pentru condiții de muncă în cazurile în care există buletine de determinare emise de Direcțiile de Sănătate Publice competente, în temeiul prevederilor din Hotărârea de Guvern nr. 569/2017.

Precizăm că majorarea salariului de bază la nivelul maxim prevăzut pentru anul 2022, așa cum acesta este stabilit conform anexelor Legii nr. 153/2017 (în raport cu funcția, gradul și vechimea fiecărui beneficiar) reprezintă o măsură urgentă și necesară în contextul socio-economic actual caracterizat de creșterea accelerată și semnificativă a prețurilor la servicii (utilități precum apă potabilă, gaz, electricitate, alimente de bază și medicamente).

Media salariului net pentru personalul nedidactic din învățământul preuniversitar de stat este de aproximativ 2000 de lei lunar, sumă insuficientă pentru susținerea unui trai decent în condițiile socio-economice actuale.

2. extinderea sau/și completarea schemelor de personal de la nivelul unităților de învățământ preuniversitar de stat, astfel încât să fie angajate suficiente persoane pentru realizarea volumului de muncă existent și crescut față de anii precedenți.

Menționăm că în prezent, în foarte multe unități de învățământ preuniversitar de stat, în contextul apariției măsurilor de igienă pentru prevenția și combaterea infecțiilor cu virusul SARS-CoV-2 (Coronavirus) care sunt efectuate de personalul nedidactic, volumul de muncă s-a mărit semnificativ și gradul de pericolitate pentru condițiile de muncă a înregistrat o creștere accelerată în situația în care sunt utilizate frecvent substanțe chimice de dezinfectare a suprafețelor.

3. includerea personalului nedidactic din învățământul preuniversitar de stat în categoria beneficiarilor privind decontarea cheltuielilor de

navetă conform Normelor metodologice privind decontarea cheltuielilor pentru naveta la și de la locul de muncă a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 569/2015.

Considerăm că acordarea decontării cheltuielilor-lor cu efectuarea navetei de la domiciliu la locul de muncă și retur pentru personalul nedidactic din învățământul preuniversitar de stat reprezintă o măsură necesară și urgentă în vederea adoptării, rațiunile fiind de asemenea de ordin socio-economic (salariul net de aproximativ 2000 de lei nu poate acoperi cheltuielile ocazionate de un trai decent, cu atât mai mult cele ocazionate de deplasarea din localitatea de domiciliu în localitatea unde se află sediul locului de muncă și care sunt cuprinse între 100-300 de lei lunar).

II. Referitor la categoria personalului didactic auxiliar (în special în cazul secretarilor și administratorilor financiari/ contabililor) din învățământul preuniversitar de stat, evidențiem următoarele aspecte pe care le considerăm urgente în vederea soluționării:

1. majorarea nivelului maxim prevăzut pentru anul 2022 a salariilor de bază, așa cum acestea sunt stabilite conform anexelor Legii nr. 153/2017 și Normelor metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente acestora aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 598/2018 (în raport cu funcția, gradul și vechimea fiecărui beneficiar) în funcție de procentul de creștere al ratei inflației de 15.3% conform comunicatului de presă publicat de Institutul Național de Statistică¹

Precizăm că salariile de bază ale personalului didactic auxiliar nu au mai fost majorate din anul 2019 deoarece, în marea majoritate a cazurilor, s-a considerat că acestea au ajuns la nivelul anului 2022 așa cum acestea sunt stabilite conform anexelor Legii nr. 153/2017 și Normelor metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente acestora aprobate prin Hotărârea de Guvern nr.598/2018.

În concret, deși prin prevederi legale au existat majorări ale salariilor de bază pentru personalul plătit din fondurile publice în anul 2021 și în anul 2022, personalul didactic auxiliar nu a beneficiat efectiv de ele, salariile de bază fiind „înghețate” începând cu anul 2019.

Apreciem că rațiunea imposibilității acordării unor majorări salariale personalului didactic auxiliar într-o perioadă de aproximativ trei ani de zile întrucât salariile de bază au ajuns la nivelul anului 2022, așa cum sunt prevăzute în legislația relevantă în vigoare, nu poate fi susținută și aplicabilă în prezentul context socio-economic

¹ https://insse.ro/cms/sites/default/files/com_presa/com_pdf/ipc10r22.pdf

Prefectul, Rudolf Stauder, a convocat Comisia de Dialog Social a județului Maramureș alături de doamnele subprefect Enikő-Erzsébet Krizsanovszki și Fiorela-Crina Chilat

La întrunire au fost invitați membrii Comisiei de Dialog Social respectiv ai serviciilor publice deconcentrate și patronatelor, reprezentanți ai Uniunii Sindicale Teritoriale „Cartel Alfa” – filiala Maramureș, Sindicatului Liber din Învățământ afiliat Confederației Sindicatelor Democratice din România, Confederației Sindicale Naționale „Meridian”, Blocului Național Sindical și CNSLR Frăția. De asemenea, au fost prezenți și parlamentarii aleși ai județului Maramureș.

Discuțiile purtate au vizat solicitările concrete formulate de sindicate, cu privire la: modificarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; aplicarea în integralitate a Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; normativele de încadrare a personalului nedidactic și salarizarea acestora; măsurile legislative pentru reducerea migrației tinerilor; măsuri suplimentare de sprijin pentru fermierii români.

„Este îmbucurător faptul că în urma acestor discuții s-au stabilit o serie de măsuri și modificări legislative clare și totodată necesare, mai multor categorii profesionale.



Toate acestea vor avea un impact socio-economic pozitiv pe termen lung și vor duce la soluționarea unor probleme a căror rezolvare a fost amânată prea mult timp.

Le mulțumim pentru sprijin domnilor: Cristian Niculescu-Țăgârlaș, Dan Ivan, senatori, Călin Bota, Florin Alexe, Nicolae-Miroslav Petrețchi, Gabriel Valer Zetea, deputați și Doru Lazăr, vicepreședinte al Consiliului Județean Maramureș”, a declarat Rudolf Stauder, prefectul județului Maramureș.

Panni PONGRACZ
maramedia.ro

și geopolitic pentru următoarele aspecte:

a. Nivelul maxim al salariilor de bază pentru anul 2022 a fost stabilit în anii 2017 și 2018 atunci când au fost emise actele normative care le reglementează, adică Legea nr. 153/2017 și Hotărârea de Guvern nr.598/2018, când contextul socio-economic și geopolitic era diferit și mai favorabil. Previziunile economice care au servit drept temelie pentru stabilirea nivelului maxim al salariilor de bază pentru anul 2022 nu au luat în calcul evenimentele viitoare care au generat o creștere istorică și semnificativă a ratei inflației, de peste 10% și o scădere a puterii de cumpărare și de susținere a unui trai decent cu asigurarea condițiilor minime.

b. Nivelul maxim al salariilor de bază pentru anul 2022 nu mai îndeplinește criteriile asigurării unui coș minim de consum estimat la valoarea de 3275 de lei pe lună conform analizei realizate de Fundația Friedrich Ebert România și Syndex România pe baza datelor furnizate de Institutul Național de Statistică, în condițiile în care media salariului net pentru personalul didactic auxiliar este de 3000 de lei.

c. rata inflației se va menține ridicată și în anul 2023 (în primul trimestru la un nivel de 15%, în al doilea trimestru la un nivel de 10.9%, în al treilea trimestru la un nivel de 12.5%, iar în al patrulea trimestru la un nivel de 11.2%) potrivit previziunilor oficiale realizate de Banca Națională a României².

2. acordarea unui spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază așa cum beneficiază personalul didactic și personalul didactic de conducere din învățământul preuniversitar de stat sau/și un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază așa cum beneficiază personalul cu atribuții de salarizare și control financiar din inspectoratele școlare.

Considerăm că măsura acordării sporului de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază

sau/și sporului pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază pentru personalul didactic auxiliar constituie o măsură care ar elimina discriminarea de ordin salarial existentă în prezent între categoriile de personal din învățământul preuniversitar de stat și ar conduce la o creștere a venitului lunar net pentru categoria de personal pentru care solicităm aceste beneficii salariale.

Mai mult, apreciem că adoptarea și aplicarea acestei măsuri salariale se justifică deoarece atribuțiile și competențele pe care le are, conform legii, personalul didactic auxiliar, se caracterizează prin îndeplinirea sarcinilor de serviciu complexe, în mod riguros și în interval foarte scurt de timp, aspecte care generează pe termen lung uzura psihică și fizică a angajaților.

3. extinderea sau/și completarea schemelor de personal de la nivelul unităților de învățământ preuniversitar de stat, astfel încât să fie angajate suficiente persoane pentru realizarea volumului de muncă existent și crescut față de anii precedenți.

Menționăm că în prezent, în foarte multe unități de învățământ preuniversitar de stat, atribuțiile și competențele personalului didactic auxiliar au fost extinse în contextul pronunțării unor hotărâri judecătorești definitive privind recalcularea unor drepturi salariale pentru personalul angajat, precum și în contextul existenței unor programe naționale sau regionale privind învățământul preuniversitar de stat care implică întocmirea de analize statistice și de situații diverse.

Concluzionăm prin a vă ruga, conform atribuțiilor și competențelor legale pe care le aveți, să dați curs solicitărilor pentru anul 2023 formulate de sindicatul nostru pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic din învățământul preuniversitar de stat.

Cu aleasă considerație,

Președinte SLI MM,
Prof. Ioana PETREUȘ

² <https://www.bnr.ro/Proiectii-BNR-22694-mobile.aspx>

SLIMM a participat la pichetarea Guvernului

Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș (SLIMM) a fost reprezentat în 1 februarie 2023, la pichetarea sediului Guvernului, organizată de cele trei Federații Sindicatele din educație. La acțiunea de protest au participat aproximativ 1.500 de membri de sindicat din întreaga țară.

”Acțiunea a atras atenția asupra problemelor de salarizare cu care se confruntă, în primul rând, personalul nedidactic, dar și personalul didactic și didactic auxiliar. Personalul nedidactic este singura categorie de bugetari care, nici în anul 2023, nu a atins nivelul salariilor de bază prevăzute de Legea-cadru nr. 153/ 2017 pentru anul 2022. Salariile de bază ale personalului nedidactic se situează între 1.800 și 2.300 de lei, explică Ioana Petreuş, președintele Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș.

O delegație a reprezentanților celor trei federații a purtat discuții cu reprezentanți ai Executivului. Reprezentanții părții sindicale au reamintit motivele protestului, revendicări care au fost aduse la cunoștința



Prim-Ministrului și în data de 19 decembrie 2022 în cadrul întâlnirii de la Guvern.

În ceea ce privește salarizarea personalului didactic, sindicaliștii atrag atenția asupra faptului că nivelul salariilor stabilite de Legea-cadru nr.153/ 2017 pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar și superior nu reflectă importanța socială a muncii depuse de cadrele didactice. De asemenea, salariul directorilor unităților școlare este sub venitul multor cadre didactice în condițiile în care s-au diminuat mult și zilele de concediu pentru aceștia.

Federațiile sindicale din Educație mai subliniază că personalul auxiliar și nedidactic nu beneficiază de sporurile pentru condițiile de muncă, iar salariul de bază al personalului didactic auxiliar nu a mai fost majorat din anul 2019. Mai mult, cu toate că sunt numeroase situații când se prestează muncă suplimentară, din cauza lipsei de personal, salariații nu sunt remunerați pentru munca suplimentară depusă.

”Federațiile sindicale reprezentative consideră că, în perioada imediat următoare, Guvernul României trebuie să adopte un act normativ prin care personalului nedidactic să i se acorde salariile de bază prevăzute de Legea-cadru nr. 153/ 2017 pentru anul 2022, concomitent cu acordarea sporurilor pentru condiții de muncă pentru toate categoriile de salariați din învățământ. De asemenea, este absolut necesară adoptarea unui act normativ care să re poziționeze salariații din învățământ în ierarhia funcțiilor bugetare”, conchide Ioana Petreuş, președintele SLI MM.

Dacă nu se va primi un răspuns favorabil până în data de 1 martie a.c., protestele vor continua, transmit federațiile sindicale din învățământ.

Departament Comunicare SLI MM

continuare din pagina 1

FSLI și FSE Spiru Haret își exprimă, de asemenea, nemulțumirea față de nerezolvarea problemelor salariale ale personalului nedidactic, cerința fiind aceea ca salariile acestei categorii profesionale să fie majorate la nivelul maxim prevăzut de Legea 153/2017. Reamintim faptul că acești salariați au venituri, în medie, de aproximativ 2.000 de lei lunar, ceea ce înseamnă că acești oameni sunt condamnați la sărăcie extremă. Este greu de înțeles de ce Guvernul României amână rezolvarea acestei probleme, având în vedere că impactul bugetar este nesemnificativ.

FSLI și FSE Spiru Haret cer de urgență Guvernului României să găsească soluții la următoarele:

a) rezolvarea problemei aplicării integrale a dispozițiilor Legii – cadru nr. 153/2017 pentru toate categoriile de salariați din învățământ, astfel încât toate categoriile de salariați din sistemul educațional să beneficieze de salariul de bază prevăzut de această lege pentru anul 2022;

b) identificarea unor soluții pentru creșterea veniturilor personalului didactic auxiliar;

c) adoptarea, în regim de urgență, a normativelor pentru personalul nedidactic și personalul didactic auxiliar, având în vedere că normativele care se aplică sunt din anul 1998;

d) aplicarea regulamentelor privind acordarea sporurilor pentru condiții de muncă, întrucât salariații

din învățământ sunt singurele categorii de bugetari care nu beneficiază de acordarea acestor sporuri;

e) în noua lege de salarizare, grila propusă trebuie să poziționeze personalul din învățământ pe o treaptă superioară celei actuale în ierarhia funcțiilor bugetare, în raport de importanța socială a activității prestate;

f) remedierea anomaliilor actuale în ceea ce privește salarizarea celor care ocupă funcții de conducere, îndrumare și control, având în vedere că, după ce veniturile acestora au rămas nemodificate în ultimii patru ani, se constată că acestea sunt inferioare salariaților care ocupă funcții de execuție;

g) instituirea, prin lege, a regulii indexării anuale a salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu rata inflației;

h) plata suplimentară a personalului din unitățile / instituțiile de învățământ nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;

i) plata orelor suplimentare efectuate de personalul didactic auxiliar și nedidactic.

În cazul în care solicitările noastre rămân fără rezolvare, angajații din educație se pregătesc de următoarele acțiuni de protest:

1. Pichetarea sediului Guvernului și a sediilor prefecturilor în lunile martie și aprilie 2023;

2. Marș de protest desfășurat în București în luna mai 2023;

3. Declanșarea grevei generale în ultima decadă a lunii mai;

4. Alte acțiuni specifice.



Facilități pentru membrii SLI MM în baza legitimației / cardului LUKOIL

| Nr. Crt. | Societăți comerciale / persoane fizice autorizate | Adresa/ Telefon/ Website | Servicii acordate în contract | Discount |
|----------|--|---|--|---|
| 1 | <p>agenția de turism Mara International Tour</p> | <p>Baia Mare, Bd Unirii, nr. 5. Telefon: 0262-221038</p> <p>www.mara-tour.ro</p> | Servicii turistice | <p>3-8% Acceptă vouchere de vacanță</p> |
| 2 | <p>LABORATOR DE ANALIZE MEDICALE ȘI CENTRU DE RECOLTARE</p> | <p>Baia Mare, B-dul Republicii, nr. 2, corp C 1. 0262/276 196 0262/276 201 B-dul Unirii, nr. 18 0756 077 352</p> <p>Sighetu Marmăției, Str. Traian, Nr. 7, parter, ap. 2/A/1 0758 239 040</p> <p>www.synevo.ro</p> | <p>Analize medicale Servicii de diagnosticare</p> <p>ALTE ANALIZE: <u>Profilul imunologic SARS-CoV2</u></p> <p>NOU: ARN viral SARS-Cov-2, TEST PCR</p> <p>Test ANTIGEN SARS-Cov-2</p> <p>Testul BABEȘ-PAPANICOLAU (PAP)</p> | <p>5-20%</p> <p>15%</p> <p>10%</p> <p>10%</p> <p>20%</p> |
| 3 | | <p>Toate cele 312 benzinării din țară</p> <p>www.lukoil.ro</p> | <p>Cumpărare carburanți auto Pe card se acumulează puncte de loialitate cu care se pot plăti: -carburanți auto -produse și servicii din magazin</p> | <p>20 bani/</p> |
| 4 | | <p>Toate cele 218 benzinării din țară</p> <p>molromania.ro/ro/partner.multibonus.ro/</p> | <p>Cumpărare carburanți auto Pe card se acumulează puncte multibonus cu care se pot plăti produse și servicii din magazin.</p> | <p>17 bani/ litru la benzina EVO 95 și EVO Diesel 21 bani/ litru la benzina EVO 100 Plus și EVO Diesel Plus</p> |
| 5 | | <p>Toate cele 720 de farmacii din țară</p> <p>www.catena.ro infoline@catena.ro</p> | <p>Rețete compensate (la coplată) Alte medicamente, suplimente alimentare, cosmetice, dispozitive medicale Măști de protecție Teste rapide antigen (COVID 19)</p> | <p>3-25%</p> |

Câteva precizări:

- Reducerile sunt valabile și pentru membrii familiei;
- **Se oferă bonus de 10% (maxim 1000 de lei) celor care vor opta până la 31 martie pentru încasarea salariului în contul GARANTI BBVA!**
- Cardurile Lukoil/ MOL Partner MultiBonus/ Catena se obțin pe bază de comandă realizată de către liderul grupei sindicale;
- **Lista completă a Facilităților pentru membrii SLI MM o puteți vedea pe site-ul slimm.ro;**
- Începând cu anul școlar 2022- 2023, noua legitimație de membru SLI MM este accesibilă în format electronic. Legitimația poate fi accesată de pe site-ul SLI MM din meniul: Informații pentru membrii SLI MM- CARD membru SLI MM sau de pe link-ul transmis de către liderul grupei sindicale.



SINDICATUL LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
MARAMUREȘ
2022-2023



2461100894055

Prof. Lucian Voinea,
Vicepreședinte SLI MM

Toți angajații din învățământul maramureșean și-au primit salariile

Deși exista riscul ca, luna aceasta (februarie), remunerațiile din Educație să întârzie întrucât kitul actualizat al aplicației Edusal a fost livrat cu nepermis de mare întârziere, în data de 14 a lunii, datorită efortului, disponibilității și profesionalismului secretarilor și contabililor din unitățile școlare din Maramureș salariile tuturor angajaților din învățământ au fost achitate.

”Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș, în numele celor aproximativ 6.000 de membri, care și-au încasat drepturile salariale la timp, mulțumește, public, secretarilor și contabililor din școlile județului Maramureș pentru modul în care au gestionat, cu profesionalism și responsabilitate, situația de criză generată de Ministerul Educației și, în același timp, îi asigură că va susține, prin toate mijloacele specifice organizației, inițiativele legislative, privind salarizarea decentă și a acestei categorii de personal”, a subliniat prof. Ioana Petreuş, președintele SLIMM.

SLI MM consideră că atât secretarii, cât și contabilii care au efectuat, în această perioadă, muncă suplimentară, sunt îndreptățiți să solicite conducerii unității de învățământ, compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite, conform art. 122, alin 1. din Codul Muncii.

Deși, prin prevederi legale, au existat majorări ale salariilor de bază pentru personalul plătit din fondurile publice, în anii 2021 și 2022, personalul didactic auxiliar nu



a beneficiat efectiv de ele, salariile de bază ale acestei categorii de personal, la fel ca și ale directorilor de școli au fost ”înghețate” începând cu anul 2019, mai atrage atenția SLIMM.

Mai mult, SLIMM solicită pentru această categorie de personal acordarea unui spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază așa cum beneficiază personalul didactic și personalul didactic de conducere sau/ și un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază, așa cum e prevăzut pentru personalul cu atribuții de salarizare și control financiar din inspectoratele școlare.

Mircea GRIGOR

www.glasul.ro

Confederațiile sindicale amenință Guvernul cu greva generală

Suntem revoltați de secretomania în privința noii legi a salarizării!

CSDR, Cartel Alfa, CNSRL - Frăția, CSN MERIDIAN și BNS anunță că au semnat un document comun prin care amenință Executivul cu greva generală, ca urmare a „secretomaniei” privind legea salarizării:

Cele 5 mari confederații sindicale (CNSRL - Frăția, Cartel Alfa, CSN MERIDIAN, BNS, CSDR) au semnat un document comun prin care amenință Guvernul cu GREVA GENERALĂ!

Sindicaliștii sunt total revoltați de secretomania Guvernului în privința noii legi a salarizării. Termenul de redactare a legii, conform PNRR, este 31 martie 2023!”, spun sindicaliștii.

(...) De această dată, străinii le comandă și îi controlează! PNRR (UE) a stabilit jalonul și modificarea legii salarizării până la 31 Martie 2023 ! Alți străini (Banca Mondială) ne vor da lecții de „consultanță” pe 1,5 milioane euro, pentru a ne învăța pe noi românii, cum trebuie făcută corect o lege a salarizării. Au fost „obligatoriu” angajați! O fi de bine, o fi de rău? Dumnezeu știe! Ministrul Budăi ține totul „la secret”!

Banca Mondială se ocupă în general de consultanță în țări din lumea a treia ! Și se pare că da, noi ne comportăm ca o țară din lumea a treia, complet dominată și subordonată! Măcar de am avea ceva de câștigat din această „înternațională”! Dar tăcerea și acțiunea în subteran a Guvernului nu ne miroase a bine!”, transmite Uniunea Tesa din Sănătate pe Facebook.



JURNAL sindical

ISSN 1584-9899

imprimat la

CECONII Baia Mare

Tel: 0788.466.414; 0733.674.901

Tiraj: 400 exemplare

• se distribuie gratuit membrilor SLI MM

COLEGIUL DE REDACȚIE

✍ Prof. Ioana PETREUȘ - coordonator

✍ membrii Biroului Operativ și consilierii SLI MM ✍ consilier juridic Mariana Georgeta NUSZER-ȚÎNȚA
✍ consilier juridic Simina Ioana PRODAN ✍ Dan Muntean - tehnoredactare.

Adresa: S.L.I. MM, str. Victoriei nr. 12, Baia Mare, Maramureș

tel./fax: 0262-211.857; mobil: 0747-112.231;

E-mail: slimm@slimm.ro | www.slimm.ro

