



Referendum pentru declanșarea grevei generale în învățământ

Membrii Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș (SLI MM) vor fi chestionați, în perioada 20 aprilie – 5 mai, cu privire la declanșarea grevei generale începând cu data de 22 mai. Documentul de centralizare a acordurilor poartă și antetul Federației Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI). Măsura este o consecință a neglijenței cu care personalul din învățământ este tratat, în continuare, și de actuala guvernare.

”SLI MM este singurul sindicat din învățământul maramureșean care și-a manifestat ferm poziția față de atitudinea indolentă a Statului la adresa angajaților din Educație organizând, în mai puțin de un an și jumătate, trei acțiuni de pichetare locale, precum și participare la protestele FSLI din București.

Suntem alături de personalul didactic de predare, personalul didactic de conducere, de îndrumare și control, personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic susținând doleanțele acestora. Până la o decizie colectivă privind referendumul, FSLI organizează pichetarea Guvernului, în zilele de 25 și 26 aprilie, pichetare la care vor participa membrii Biroului Operativ SLI MM. În luna mai, tot în capitală, sunt planificate alte acțiuni de protest, un miting și un marș”, anunță prof. Ioana Petreuş, președintele SLI MM.

Nemulțumirile personalului din învățământ sunt determinate de:

- salarizarea umiltoare (saliile sunt poziționate în pătrimea inferioară a grilelor de salarizare), aceasta fiind cauza principală a deficitului de resursă umană calificată;
- scăderea semnificativă a puterii de cumpărare, ca urmare a creșterii generalizate a prețurilor și a ratei inflației;

continuare în pagina 6

În zilele de 25 și 26 aprilie 2023, în Piața Victoriei, au avut loc **Proteste de amploare la Guvern**

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, Federația Sindicatelor din Educație Spiru Haret și Federația Națională Alma Mater anunță Guvernul României și Parlamentul că au demarat referendumul pentru strângerea de semnături în vederea declanșării grevei generale.

Hotărârea de a apela la această formă extremă de protest este cu atât mai justificată cu cât proiectul de Ordonanță de Urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care urmează să fie discutat în Coaliția de Guvernare, Executivul intenționează să ia decizii cu impact negativ suplimentar pentru angajații din învățământ, în condițiile în care:

continuare în pagina 2



Din sumar:

- **Procese noi intentate de SLI MM** pag. 2
- **Reglementări legale privind greva** pag. 3
- **Răspunsul Ministerului Muncii** pag. 4
- **FSLI: Școlile din România pot deveni un spațiu periculos, elevii și profesorii au nevoie de protecție** pag. 6
- **Referendum** pag. 8



Procese noi intentate de SLI MM

SLI MM a demarat procedura intentării unor acțiuni în instanță având ca obiect compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, în baza contractelor individuale de muncă încheiate pentru plata cu ora sau cumul de funcții începând cu anul școlar 2018/2019 la zi.

Începând cu anul școlar 2018/2019, conform OMEN nr. 4827/2018, pentru încadrarea în regim de plata cu ora se încheie contract individual de muncă pe durată determinată, separat de cel încheiat pentru funcția de bază, care se înregistrează în REVISAL. Prin urmare, conform art. 17 din Codului Muncii, contractul individual de muncă trebuie să conțină, ca element distinct, durata concediului de odihnă la care angajatul are dreptul. Întrucât concediul de odihnă prevăzut în contractele individuale de muncă încheiate pentru plata cu ora nu s-a efectuat, la încetarea acestor contracte, concediul de odihnă neefectuat trebuia compensat în bani. Acesta este obiectul litigiului de muncă, a cărui soluționare SLI MM, în numele membrilor săi, o solicită instanțelor de judecată.

De asemenea, pe lângă compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, aferent contractului de muncă încheiat pentru plata cu ora, ne propunem și obținerea indemnizației de hrană în temeiul acestor contracte.

Un alt proces pe care l-am demarat este cel cu privire la indemnizația de doctorat care nu se mai acordă începând cu iunie 2021 angajaților care și-au echivalat titlul științific de doctor cu gradul didactic I. SLI MM, asemenea altor sindicate județene, a încercat obținerea suspendării Ordinului 3993/2021, art. 1 alin. 2, pe calea contenciosului administrativ. Această acțiune a fost respinsă. Dar, Curtea de Apel București a admis, în dosarul 4847/2/2021, solicitarea de suspendare a art. 1 alin. 2 din OME nr. 3993/2021 formulată de FSLI, până la soluționarea acțiunii de

anulare a ordinului. Prin urmare, prevalându-ne de această hotărâre de suspendare, SLI MM inițiază litigii de muncă în vederea recuperării diferențelor salariale reprezentând indemnizația de doctorat începând cu iunie 2018.

În lucru sunt și dosarele unităților de învățământ cu profil pedagogic în vederea obținerii prin hotărâre judecătorească a diferențelor salariale rezultate ca urmare a recalculării sporului pentru practică pedagogică.

Spor condiții de muncă - actualizare situație procese

Așa cum v-am comunicat anterior, în procesele privind sporul pentru condiții vătămătoare și periculoase am formulat cerere de revizuire a deciziilor Curții de Apel Cluj prin care ne-au fost respinse apelurile. Până în acest moment, nu am primit nicio hotărâre de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

Dar, elementul de noutate este acela că, pe lângă acel unic complet de judecată de la Curtea de Apel Cluj care ne dădea câștig de cauză în această speță, acum, și alte complete ale Curții de Apel ne admit apelurile dacă membri de sindicat reprezentați au salariul de bază stabilit, conform Legii nr. 153/2017, la valoarea prevăzută pentru anul 2022.

Prin urmare, ținând seama și de faptul că majoritatea angajaților din învățământ au, în acest moment, salariul de bază calculat conform Legii nr. 153/2017 pentru anul 2022, insistăm la realizarea expertizării locurilor de muncă pentru ca în baza buletinelor de determinare emise de DSP să obținem în instanță sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare în favoarea membrilor noștri de sindicat.

Consilier juridic SLI MM, Mariana Georgeta NUSZER-ȚÎNȚA

continuare din pagina 1

1. Se plafonează cheltuielile de personal la nivelul anului 2022 – imposibil de realizat în sistemul de învățământ, deoarece salariile cadrelor didactice se majorează odată cu trecerea la un grad didactic superior/ o nouă tranșă de vechime;

2. Se blochează atingerea de către personalul didactic auxiliar și nedidactic a salariilor de bază din

Legea 153/2017, contrar promisiunii făcute de președinții PSD și PNL în urmă cu două săptămâni;

3. Se accentuează deficitul de personal prin: interdicția cumulului pensiei cu salariul și prin blocarea organizării concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante;

4. Se blochează activitățile de formare profesională (esențiale în dezvoltarea carierei didactice).

Reglementări legate privind greva



În contextual actul, în care suntem în pragul declanșării grevei în învățământ, apreciez că este necesar să fac cunoscute cele mai importante reglementări legale în ceea ce privește declanșarea și desfășurarea grevei.

Astfel, conform Legii Nr. 367/ 2022 privind dialogul social, greva poate fi declarată numai dacă, în prealabil, au fost epuizate posibilitățile de soluționare a conflictului colectiv de muncă prin procedurile obligatorii prevăzute de această lege, numai după desfășurarea grevei de avertisment și dacă momentul declanșării acesteia a fost adus la cunoștința angajatorilor de către organizatori cu cel puțin 2 zile lucrătoare înainte. Greva de avertisment nu poate avea o durată mai mare de două ore, și trebuie, în toate cazurile, să preceadă cu cel puțin 2 zile lucrătoare greva propriu-zisă. Participarea la grevă este liberă și nimeni nu poate fi constrâns să participe sau să nu participe la grevă, iar angajații care nu participă la grevă își vor continua activitatea. Angajatorul nu poate încadra personal care să îi înlocuiască pe cei aflați în grevă.

De reținut este că, pe toată durata participării la grevă contractul individual de muncă al angajatului, se suspendă de drept. Pe perioada suspendării se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate. De asemenea,

trebuie precizat că greva se desfășoară cu prezența greviștilor în incinta unității. Orice retragere din grevă a unui angajat trebuie trans-misă în scris, individual, atât Comitetului de grevă, cât și angajatorului. În cazul în care, după declanșarea grevei, mai mult de jumătate din numărul angajaților care au hotărât declararea grevei renunță în scris la grevă, aceasta încetează. Greva încetează și în situația în care părțile ajung la un acord și conflictul de muncă este închis.

Amintesc că și în Codul muncii regăsim dispoziții legale în ceea ce privește greva, la art. 233 ș.u., unde este precizat expres că participarea la grevă, precum și organizarea acesteia cu respectarea legii nu reprezintă o încălcare a obligațiilor salariaților și nu pot avea drept consecință sancționarea disciplinară a salariaților greviști sau a organizatorilor grevei.

SLI MM susține și se implică activ în toate aceste acțiuni de protest prin care solicităm respectarea drepturilor tuturor angajaților din învățământ și, de aceea, este indispensabil ca membrii de sindicat să fie solidari, determinați, fermi și neșovăielnici în acest demers.

Consilier juridic SLI MM, Ioana-Simina PRODAN

Sindicatul din Educație o contrazică pe Ligia Deca:

„Am respins, la întâlnirea de la Guvern, ideea eliminării salarizării profesorilor din lege”

Sindicatul din Educație o contrazică pe Ligia Deca, ministrul Educației, și anunță că sunt împotriva eliminării din proiectul Legii învățământului preuniversitar a prevederii referitoare la salarizarea profesorilor, potrivit unui comunicat de presă.

Reacția vine după ce ministrul Educației a anunțat că salarizarea profesorilor nu mai este în proiectul de lege, ci a fost eliminată.

Potrivit informării, o delegație a sindicatelor a discutat miercuri, 29 martie, cu ministrul Educației, premierul Ciucă și cu președintele PSD (Marcel Ciolacu). Președinții partidelor PNL și PSD ar fi spus că articolul care se referă la salarizarea profesorilor a fost eliminat din proiectul de lege, conform comunicatului.

„Reprezentanții părții sindicale au respins ideea de a se renunța la această prevedere, iar cei doi președinți de partid au afirmat că acest principiu (salariul profesorului debutant să fie cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie) se va regăsi în noua lege a salarizării”, se arată în informarea sindicatelor.

Sindicatul transmite că acțiunile de protest vor continua, forma finală fiind greva generală.

Liderul Federației Sindicatelor Libere din Învățământ, Simion Hancescu, spunea că examenele naționale riscă “să fie chiar perturbate”, dacă prevederea privind salarizarea nu se va regăsi în noua lege a salarizării.

Răspunsul Ministerului Muncii la adresa înaintată de SLI MM cu ocazia pichetării Prefecturii din data de 24 martie 2023

În urma pichetării Prefecturii Maramureș în data de 24 martie 2023, Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș a primit răspuns la adresa înmănată domnului prefect Rudolf Stauder. Adresa poartă antetul Ministerului Muncii și este semnată de către Secretarul de Stat Mădălin-Cristian Vasilescu. Redăm mai jos conținutul adresei.

Stimate domnule Președinte,

Urmare a adresei dvs. transmisă Instituției Prefectului-jud. Maramureș și redirecționată M.M.S.S. prin care ne comunicați memoriul, cu revendicările personalului din învățământ și cu soluțiile propuse, vă comunicăm faptul că am luat act despre aspectele semnalate și vă comunicăm următoarele:

Începând din luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit prevederilor art.6 lit.h) din Legea nr. 153/2017 nivelul de salarizare pentru personalul bugetar se face cu respectarea principiului sustenabilității financiare astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii.

Astfel, vă comunicăm faptul că, Guvernul României a adoptat O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative publicată în Monitorul Oficial Nr. 1186 din 9 decembrie 2022.

Referitor la creșterea veniturilor în anul 2023 precizăm că la Art. I din Capitolul I Măsuri fiscal-bugetare și prorogarea unor termene la alin. (1) se prevede că:

”Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază...de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

Alin. (2) prevede că, prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/ încadrat în aceeași instituție/ autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/ trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă. Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu

prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1) conform alin. (3).

Referitor la acordarea sporurilor precizăm că la alin. (5) din Art. I menționat mai sus, se prevede că: ”În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, soldă lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Precizăm că, măsurile fiscal-bugetare au vizat acordarea sporurilor și în anii precedenți astfel că potrivit legislației în vigoare în perioada 2019-2022, cuantumul sporurilor s-a menținut conform prevederilor O.U.G. nr. 114/2018, Ordonanței de Urgență nr. 1/2020, Ordonanței de Urgență nr. 226/2020 și O.U.G. nr. 130/2021, în măsura în care personalul a ocupat aceeași funcție și a desfășurat activitatea în aceleași condiții. Astfel, de sporul pentru condiții de muncă beneficiază numai personalul care a beneficiat în luna decembrie 2019, la nivelul cuantumului acordat la acea dată.

Pentru alte clarificări referitoare la O.U.G. nr. 168/2022, instituția competentă este Ministerul Finanțelor, atât în calitate de instituție în a cărei arie de responsabilități intră adoptarea politicilor fiscal-bugetare ale țării, cât și în calitate de instituție care a inițiat actul normativ menționat mai sus.

Analizând memoriul înaintat constatăm o serie de aspecte asupra cărora apreciem că trebuie să se pronunțe Ministerul Educației în calitate de organ de specialitate în gestionarea și aplicarea Legii nr. 1/2011 Legea Educației Naționale.

Precizăm, de asemenea, că responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Referitor la salarizarea personalului plătit din fonduri publice precizăm că în Programul de Guvernare 2021-2024 prin politicile pe care le urmărește, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale susține creșterea veniturilor și modernizarea sistemului de salarizare în sectorul public.

Totodată, printre reformele asumate de Guvernul României în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență se regăsește și „Modificarea și modernizarea legislației privind sistemul de salarizare”, ca o necesitate pentru corectarea dezechilibrelor salariale apărute de-a lungul timpului.

În 24 martie a.c.

Aproximativ 300 de membri au protestat în Baia Mare

Aproximativ 300 de membri ai Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș (SLI MM) au participat vineri, 24 martie, la acțiunea de pichetare a Instituției Prefectului Județului Maramureș.

„SLI MM este singurul sindicat din învățământul maramureșean care a luat atitudine organizând proteste pentru neaplicarea legii salarizării în Educație, acțiunea de astăzi fiind cea de a treia pe care SLI MM a bifat-o în județ în mai puțin de un an și jumătate. La acestea se adaugă și participarea membrilor SLI MM la acțiunile de protest ale Federației Sindicatelor Libere din Învățământ în București.

Proiectul noii legi a salarizării este finalizat, dar ne revoltă secretomania Guvernului și lipsa de comunicare cu partenerii de dialog social, pentru că, așa cum spune legea, suntem „parteneri de dialog”. La nivel național, s-a stabilit un calendar al acțiunilor de protest – pichetare prefecturi, miting la Guvern și grevă generală – ceea ce înseamnă că vremea negocierilor a trecut”, a punctat prof. Ioana Petreuş, președintele SLI MM.

Revendicările SLI MM vizează: aplicarea integrală a prevederilor Legii salarizării nr. 153/ 2017 – personalul nedidactic, care acum are un salariu între 1.700 și 2.000 lei trebuie să mai primească 8%; creșterea veniturilor personalului auxiliar și a personalului cu funcții de conducere (aceste categorii nu au mai beneficiat de majorări din anul 2019, salariul unui director a ajuns să fie mai mic decât alte salarii din unitatea școlară); elaborarea Regulamentelor pentru sporuri și normative; indexarea salariilor în raport cu rata inflației; o poziție onorantă pentru întreg personalul din învățământ în noua grilă de salarizare etc.

”Realitatea ne demonstrează că sistemul național de învățământ se confruntă cu numeroase probleme, multe dintre ele fiind cauzate de neglijarea de către factorii decizionali a neajunsurilor din sistem, semnalate, în mod constant, de Federația sindicatelor Libere din Învățământ. Una dintre cele mai acute probleme cu care se confruntă salariații din învățământ este cea legată de salarizare, motivarea resursei umane din învățământ fiind condiția primordială pentru a avea un sistem de educație performant în România. Pentru guvernanți, trebuie să fie un semnal de alarmă serios faptul că în România crește numărul profesorilor necalificați, categorie care nu se regăsește în nicio țară membră a UE și nu numai”, a subliniat Ioana Petreuş, președintele SLI MM.

De asemenea, SLI MM și-a exprimat astăzi nemulțumirea față de nerezolvarea problemelor salariale ale personalului nedidactic, cerința fiind aceea ca salariile acestei categorii profesionale să fie majorate la nivelul maxim prevăzut de Legea 153/ 2017. SLI MM reamintește faptul că acești salariați au venituri, în medie, de aproximativ 2.000 de lei lunar, ceea ce înseamnă că acești oameni sunt condamnați la sărăcie extremă.

Toate aceste revendicări, dar și fluturași de salariu al personalului nedidactic au fost prezentate prefectului județului pentru a fi transmise direct Guvernului.

În cazul în care solicitările sindicaliştilor rămân fără rezolvare, angajații din educație vor recurge și la alte forme de protest, inclusiv declanșarea grevei generale, în ultima decadă a lunii mai.



DirectMM

FSLI: Școlile din România pot deveni un spațiu periculos! Elevii și angajații din învățământ au nevoie de protecție!

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ își exprimă îngrijorarea privind cazul petrecut astăzi într-o unitate de învățământ din Capitală, unde o colegă, cadru didactic, a fost înjunghiată de un elev de 16 ani. Considerăm că este o faptă extrem de gravă și care ar trebui să alarmeze nu doar sistemul de educație și părinții, dar mai ales autoritățile statului!

Din păcate, asistăm la o escaladare a acestei situații care poate să devină dramatică! Spațiul școlar a devenit deja unul nesigur, dacă ne gândim doar la cele petrecute în ultima perioadă, când am asistat la acte de violență, amenințări, abuzuri sau consum de droguri! Sunt tot mai multe cazuri în care elevii devin violenți cu proprii colegi sau cu profesorii lor.

Se impune intervenția de urgență a Guvernului României și a Parlamentului pentru a crea un cadru legislativ care să transforme școala într-un spațiu al siguranței și al integrității fizice și psihice, nu unul al pericolului, cum deja se întâmplă în acest moment!

FSLI reamintește parlamentarilor României faptul că în anul 2018 a depus un proiect de act normativ privind protecția cadrelor didactice, care a fost pur și simplu ignorat de aleșii acestei țări! Este obligatorie o astfel de lege, prin care să le fie oferită siguranța, atât colegilor noștri, cât și elevilor! Lipsa unei intervenții cât mai rapide și cât mai ferme a autorităților statului duce la un singur deznodământ: colegilor noștri le

va fi frică să mai meargă în școli, pentru a-și desfășura activitatea, colegii noștri își vor pierde din autoritatea și respectul cuvenite prin această meserie, iar elevii vor avea o influență negativă din partea celor care perturbă sub orice formă liniștea din unitățile de învățământ. Din păcate, fără luarea unor măsuri, oricând se pot petrece lucruri și mai grave în incinta unităților de învățământ!

“Școala este a doua casă, pentru cei mai mulți copii. Asta înseamnă a doua casă? Un loc în care domină frica, nesiguranța, actele de violență, traficul de droguri? Pasivitatea Guvernului, dar mai ales a parlamentarilor României, care nu fac nimic pentru a combate aceste fenomene, reprezintă de fapt, acum, un girant al acestor manifestări care nu își au locul niciunde, cu atât mai mult acolo unde se face educație! Poate e vremea acum ca parlamentarii să ia în serios inițiativa depusă de FSLI în urmă cu câțiva ani, în care am cerut măsuri de protecție a cadrelor didactice. Cum putem tolera ca un cadru didactic să fie înjunghiat într-o școală? Cum putem să ne uităm la astfel de situații, fără să intervenim cu măsuri concrete? Ce rol mai au instituțiile acestui stat, dacă nu se reglementează această situație în care la orice pas, în școli, ne paște pe toți pericolul? Știți să răspundeți la aceste întrebări, stimați aleși ai poporului? În slujba cui lucrați acum, pentru că nu faceți nimic pentru securitate și siguranță în școli, acolo unde aveți și domniile voastre copiii?”, a declarat președintele FSLI, Simion Hancescu.

continuare din pagina 1

- neacordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile;

- anomalii existente în salarizarea personalului didactic de conducere, de îndrumare și control, ale căror venituri au rămas nemodificate în ultimii patru ani, fiind inferioare celor ale personalului didactic de predare;

- lipsa investițiilor în infrastructura școlară, dar și perpetua subfinanțare a sistemului de învățământ, reflectată în baza materială precară a celor mai multe unități școlare.

“Solicităm majorarea salariilor personalului din învățământ, în conformitate cu importanța socială a muncii prestate, plecând de la principiul salariul profesorului debutant să fie cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie, salarizarea întregului personal didactic de predare urmând să se realizeze în mod progresiv, în raport de funcție, studii, vechime și grad didactic. De asemenea, cerem: instituirea regulii indexării anuale a salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu rata inflației; plata orelor suplimentare efectuate de personalul didactic auxiliar și nedidactic; acordarea sporurilor pentru condiții de muncă personalului din învățământ; acordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile (decontarea navetei, plata indemnizației de instalare, acordarea concediului de odihnă suplimentar, compensarea

în bani a concediului de odihnă neefectuat etc.)”, arată prof. Ioana Petreus, președintele SLI MM.

Mai mult, salariații din învățământ doresc creșterea anuală a investițiilor în învățământ, pentru îmbunătățirea bazei materiale și a infrastructurii și, nu în ultimul rând, renunțarea la aplicația EduSal și înlocuirea acesteia cu un program informatic de salarizare gestionat și administrat de Ministerul Educației.

Dacă referendumul va primi undă verde, conform Legii dialogului social, pe toată durata participării la grevă contractul individual de muncă sau raportul de serviciu al angajatului/ lucrătorului, după caz, se va suspenda. Pe perioada suspendării se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate.

ZiarMM



FSLI depune din nou în Parlament proiectul de lege privind protecția cadrelor didactice!

Parlamentarii care refuză adoptarea acestei legi devin complicii agresorilor din școli!

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ depune din nou inițiativa legislativă prin care se oferă protecție cadrelor didactice în îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției. FSLI consideră că această lege reprezintă în acest moment o necesitate a sistemului de învățământ. Noi nu vrem violență în unitățile de învățământ și considerăm că școala trebuie să fie un spațiu sigur pentru toți participanții la actul educațional: în egală măsură cadre didactice și elevi.

Asistăm la o creștere a gradului de violență în școlile din România, iar tot mai multe cazuri de agresiune sunt îndreptate împotriva cadrelor didactice! Școlile devin un spațiu al violenței, al fricii și al nerespectării legilor.

Federația noastră reia demersurile prin care vom depune în Parlamentul României un proiect de lege prin care cerem aplicarea unor măsuri prin care să combatem astfel de fenomene.

Reamintim faptul că o astfel de inițiativă legislativă a fost depusă de FSLI în anul 2018. Proiectul de lege a fost adoptat de Camera Deputaților, comisiile de învățământ și juridică din Senatul României au dat aviz favorabil, dar, din păcate, senatorii României au îngropat această inițiativă.

Acum cerem imperativ atât deputaților, cât și senatorilor să voteze această lege, dacă își doresc ca școala să își recapete siguranța atât pentru cadre didactice, cât și pentru elevi!

Nu mai putem accepta ca angajații din sistemul de învățământ din România să devină victime ale elevilor sau ale părinților acestora!

Precizăm și acum faptul că prin adoptarea acestei legi nu ne dorim să afectăm drepturile și libertățile elevilor, așa cum nu susținem sub nicio formă cazurile în care angajații din educație devin agresorii elevilor. Dorim în egală măsură ca elevii și profesorii lor să se simtă în siguranță și să medieze conflictele care apar într-un mod pașnic, cu respect și înțelegere. Apreciem, de asemenea, faptul că este nevoie și de acordarea unei atenții mai mari prezenței psihologilor școlari în unitățile de învățământ, al cărui real suport va duce la scăderea cazurilor de agresiune, dar și la reducerea fenomenului de bullying.

„Proiectul de lege privind protecția cadrelor didactice inițiat de FSLI este o urgență în acest moment pentru sistemul de educație din România. Colegii noștri sunt cei care ne cer pe toate căile să intervenim pentru a schimba climatul din unitățile de învățământ. Vrem școli sigure pentru angajații din educație așa cum vrem siguranță și securitate și pentru copiii care învață în aceste școli. Un cadru didactic dominat de frică, a cărui viață este amenințată, nu își poate desfășura activitatea, iar cei care pierd sunt toți: școala, familia, copiii! Violența nu este un răspuns, nu este o soluție, prin urmare copiii noștri trebuie să învețe această lecție din familie și mai departe din școală! Parlamentarii care nu vor susține această inițiativă legislativă nu fac altceva decât să devină părtași la fărâdelegile care se petrec acum în unitățile de învățământ. Le cerem și pe această cale să adopte cât mai repede legea prin care colegii noștri pot recăpăta siguranța la locul de muncă, fără să le mai fie afectată integritatea fizică și psihică!”, a declarat Simion Hancescu, președinte FSLI.

Federațiile sindicale solicită negocierea CCM

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ Și Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret”, federații sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate și semnatare ale Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar (înregistrat la MMPS – DDS sub nr. 651/28.04.2021 și publicat în MO al României, Partea a V-a, nr. 2/24.05.2021),

Având în vedere dispozițiile art. 183 alin. (6) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, raportate la prevederile art. 9 alin. (1) din CCMUNSAIP,

În temeiul art. 97 alin. (1) și (2) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social,

Solicită negocierea Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar.



SINDICATUL LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT MARAMUREȘ
 Afiliat la FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
 Afiliată la CONFEDERAȚIA SINDICATELOR DEMOCRATICE DIN ROMÂNIA
 BAI A MARE, str. VICTORIEI nr. 12, 430142, O. P. 1 ; C. P. 200
 Interior TEL/FAX:0262-211857; TEL:0747-112231
 www.slimm.ro, email: slimm@slimm.ro



REFERENDUM

SINDICATUL _____
 UNITATEA _____

Având în vedere nemulțumirile personalului din învățământ – personal didactic de predare, personal didactic de conducere, de îndrumare și control, personal didactic auxiliar și personal nedidactic – determinate de:

- 1) **salarizarea umiltoare a acestor categorii socio-profesionale**, ale căror salarii sunt poziționate în pătrimea inferioară a grilelor de salarizare, aceasta fiind cauza principală a deficitului de resursă umană calificată;
- 2) scăderea semnificativă a puterii de cumpărare, ca urmare a creșterii generalizate a prețurilor și a ratei inflației;
- 3) neacordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile;
- 4) anomaliile existente în salarizarea personalului didactic de conducere, de îndrumare și control, ale căror venituri au rămas nemodificate în ultimii patru ani, fiind inferioare celor ale personalului didactic de predare;
- 5) lipsa investițiilor în infrastructura școlară, dar și perpetua subfinanțare a sistemului de învățământ, reflectată în baza materială precară a celor mai multe unități școlare.

SALARIAȚII DIN ÎNVĂȚĂMÂNT SOLICITĂ:

1. **majorarea salariilor personalului din învățământ**, în conformitate cu importanța socială a muncii prestate, plecând de la principiul *salariul profesorului debutant să fie cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie*, salarizarea întregului personal didactic de predare urmând să se realizeze în mod **progresiv**, în raport de funcție, studii, vechime și grad didactic;
2. **instituirea regulii indexării anuale a salariilor** personalului plătit din fonduri publice, cu rata inflației;
3. **plata orelor suplimentare** efectuate de personalul didactic auxiliar și nedidactic;
4. **acordarea sporurilor pentru condiții de muncă** personalului din învățământ;
5. acordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile (decontarea navetei, plata indemnizației de instalare, acordarea concediului de odihnă suplimentar, compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat etc.);
6. creșterea anuală a investițiilor în învățământ, pentru îmbunătățirea bazei materiale și a infrastructurii;
7. renunțarea la aplicația EduSal și înlocuirea acesteia cu un program informatic de salarizare gestionat și administrat de Ministerul Educației.

În situația în care guvernarea vor fi în continuare indiferenți față de solicitările noastre, Întrucât acțiunile **F.S.L.I., F.S.E. „Spiru Haret”** și **F.N.S. „Alma Mater”** sunt puse în slujba intereselor membrilor acestora,

Vă propunem **DECLANȘAREA GREVEI, ÎNCEPÂND DIN DATA DE 22 MAI 2023.**

TABEL NOMINAL CU MEMBRII DE SINDICAT CARE ÎȘI EXPRESSĂ OPȚIUNEA ÎN CEEA CE PRIVEȘTE DECLANȘAREA GREVEI

Nr. crt.	NUMELE ȘI PRENUMELE	Funcția	GREVĂ începând din data de 22 mai 2023		SEMNĂTURA
			DA	NU	
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

JURNAL sindical

ISSN 1584-9899

imprimat la

CECONII Baia Mare

Tel: 0788.466.414; 0733.674.901

Tiraj: 300 exemplare

• se distribuie gratuit membrilor SLI MM

COLEGIUL DE REDACȚIE

✍ Prof. Ioana PETREUȘ - *coordonator*

✍ membrii Biroului Operativ și consilierii SLI MM ✍ consilier juridic Mariana Georgeta NUSZER-ȚÎNȚA
 ✍ consilier juridic Simina Ioana PRODAN ✍ Dan Muntean - *tehnoredactare.*

Adresa: S.L.I. MM, str. Victoriei nr. 12, Baia Mare, Maramureș

tel./fax: 0262-211.857; mobil: 0747-112.231;

E-mail: slimm@slimm.ro | www.slimm.ro

